



ความพร้อมด้านบุคลากรกับการพัฒนา ระบบโลจิสติกส์ไทยในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

โดย

คุณสุชาติ จันทรานาคราช

ประธานสภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย

16 สิงหาคม 2550

Thai National Shippers' Council

สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย (สภาผู้ส่งออก)

ประเด็นนำเสนอ



ความพร้อมด้านบุคลากรโลจิสติกส์
ก่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขันได้อย่างไร

ความคืบหน้าด้านการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์
ของไทยในปัจจุบัน

ความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในอนาคต

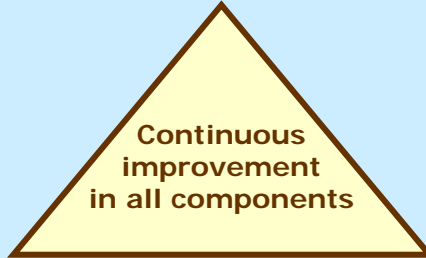
2

Thai National Shippers' Council

สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย (สภาผู้ส่งออก)

องค์ประกอบในการพัฒนาด้านโลจิสติกส์ 

Collaborative
Vertical + Horizontal



Capacity Building
Knowledge + Personnel

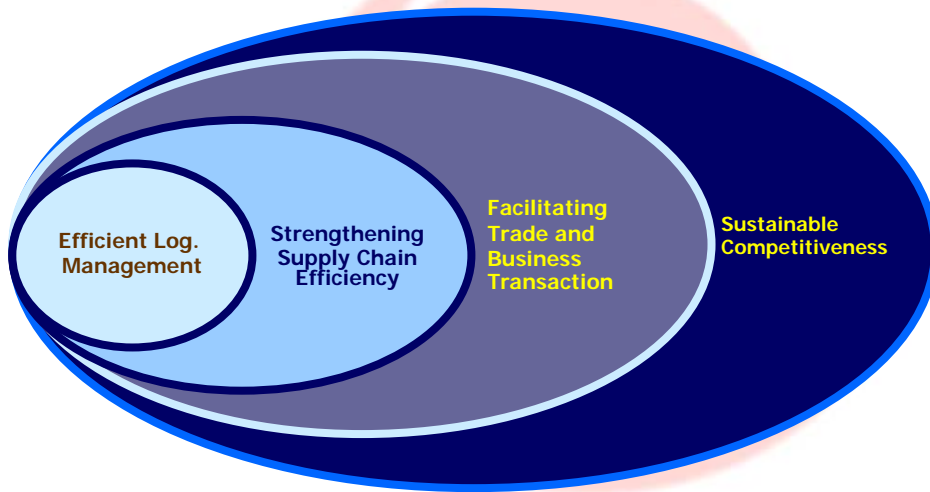
Infrastructure
Facilities + Database system

การพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้มีบทบาทที่สำคัญในการพัฒนา และเลือกใช้ประโยชน์จาก โครงสร้างพื้นฐาน ฐานข้อมูล และรูปแบบการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับสถานการณ์ของธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

Thai National Shippers' Council

สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย (สภาผู้ส่งออกฯ)

Logistics is *a key driven factor* to improve ability to compete in Global Markets.



Thai National Shippers' Council

สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย (สภาผู้ส่งออกฯ)

ประเด็นนำเสนอ



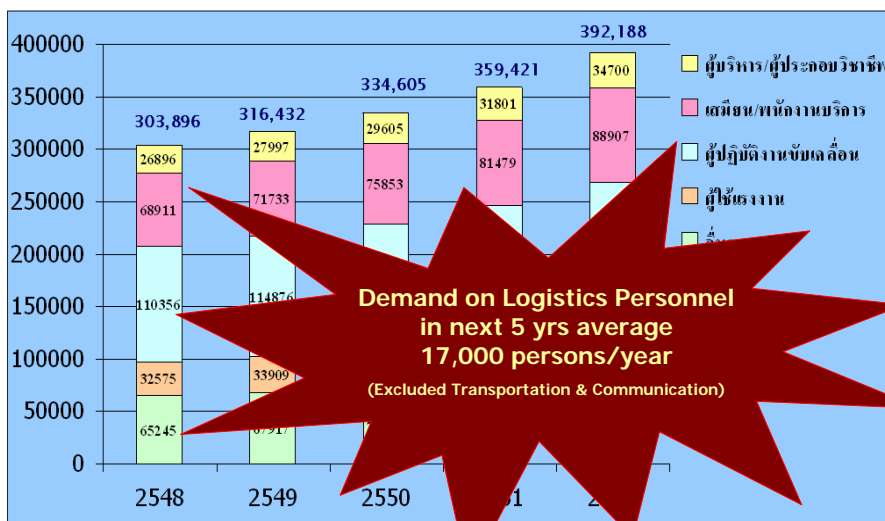
ความพร้อมด้านบุคลากรโลจิสติกส์
ก่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขันได้อย่างไร

ความคืบหน้าด้านการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์
ของไทยในปัจจุบัน

ความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในอนาคต

5

Demand on Logistics Personnel 2005-2009

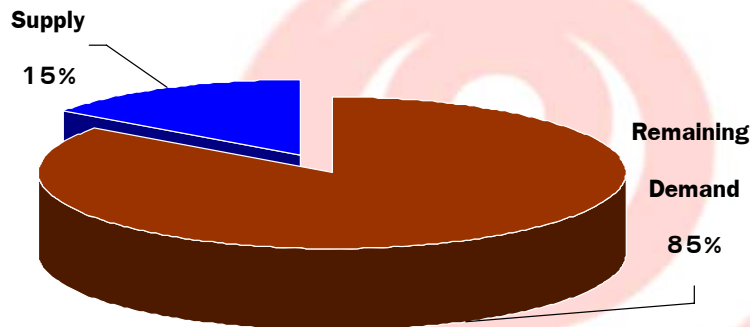


**Demand on Logistics Personnel
in next 5 yrs average
17,000 persons/year**
(Excluded Transportation & Communication)

ที่มา : TDRI ศึกษาเมื่อ พ.ศ. 2547

ความสามารถในการผลิตบุคลากรด้านโลจิสติกส์

- ความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์ประมาณ 17,000 คนต่อปี (โดย สศช.)



กราฟแสดงความสามารถในการผลิตบุคลากรด้านโลจิสติกส์เข้าสู่ตลาดแรงงาน

- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาค้นหาความต้องการในรายอุตสาหกรรม และหน้าที่งาน

ปัญหาของการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์

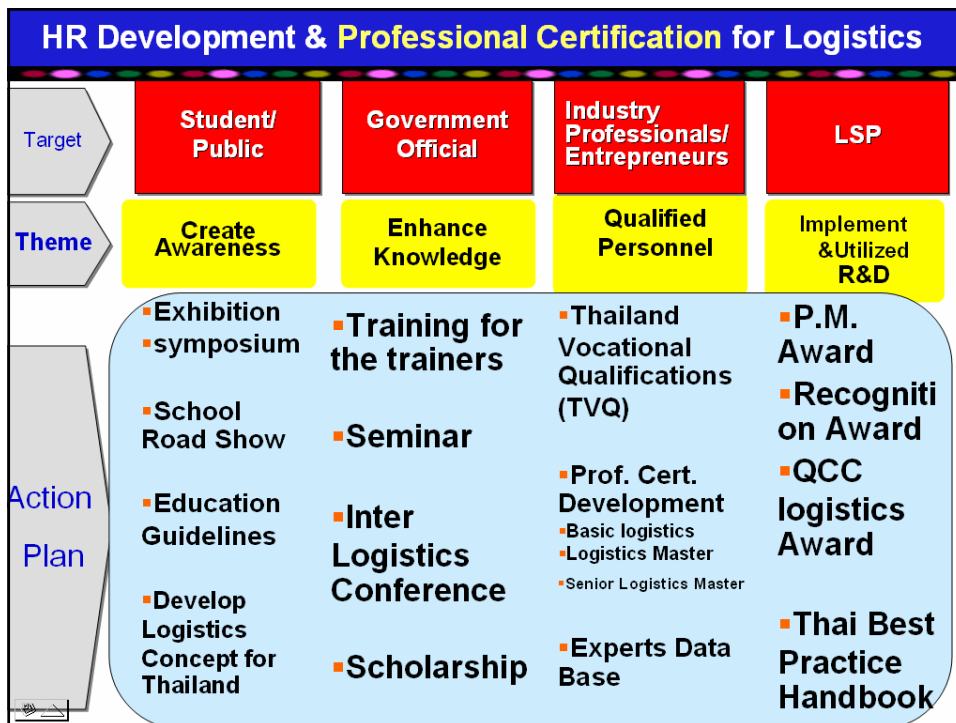
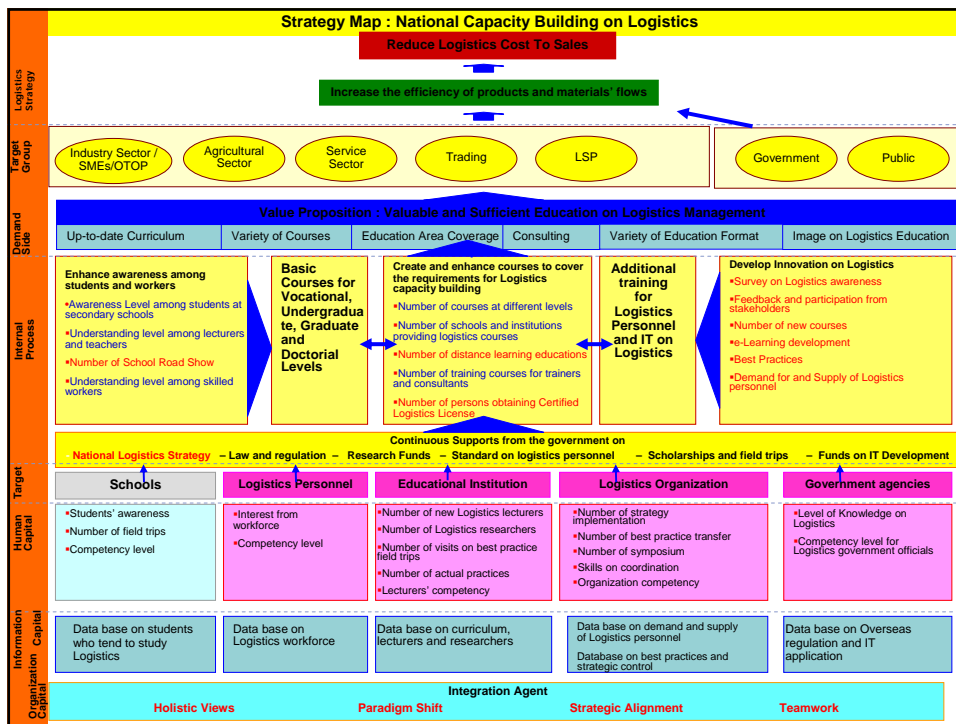
- คุณภาพในการผลิตบุคลากรใหม่ด้านโลจิสติกส์ยังไม่ดีเพียงพอ
- ขาดแคลนอาจารย์ที่จบการศึกษาด้านโลจิสติกส์โดยตรง
- ขาดแคลนอาจารย์ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในภาคธุรกิจ
- นักศึกษาประสบปัญหาในการหาสถานประกอบการเข้าไปฝึกงาน

บุคลากรใหม่

Logistics Personnel's Shortage

- ผู้ประกอบการโดยส่วนใหญ่ไม่ค่อยเห็นความสำคัญในการส่งพนักงานเข้ารับการอบรม-
- มักเกิดการแย่งพนักงานที่มีทักษะสูงระหว่างสถานประกอบการ-
- พนักงานไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการเพิ่มเติมความรู้ เนื่องจากค่าแรงเท่าเดิม-
- หัวหน้างานขาดความสามารถในการถ่ายทอด/สอนงาน-

บุคลากรเดิม



ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนและกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (Capacity Building)

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

11

1. เร่งรัดขยายการฝึกอบรมให้กับบุคลากร ทั้งในภาคการผลิตและในธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์

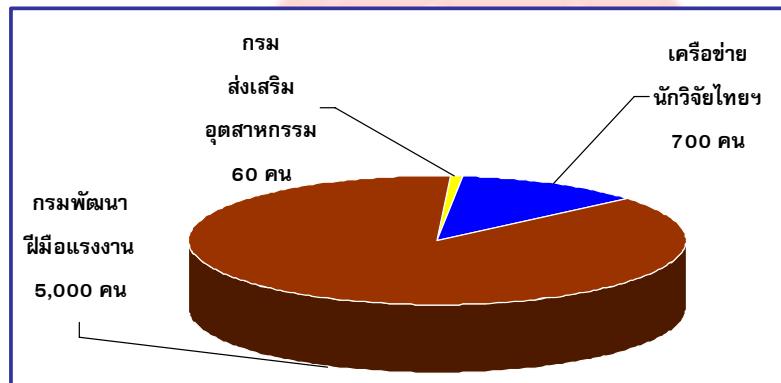
แผนงานโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา
1. พัฒนาระดับฝีมือและศักยภาพบุคลากรโลจิสติกส์	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	2549-2550
2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในภาคอุตสาหกรรม	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	2550
3. โครงการพัฒนากำลังคน (ฝึกอบรม) ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (ระยะสั้น)	เครือข่ายนักวิจัยไทยด้านการจัดการโซ่คุณค่าและโลจิสติกส์	2550

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

12

ตัวเลขการอบรมบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในสถานประกอบการ

- เป้าหมายในการจัดฝึกอบรมของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนการพัฒนากำลังคนและกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินงาน)



กราฟแสดงเป้าหมายในการจัดฝึกอบรมของหน่วยงานภาครัฐภายใต้

13

1. เร่งรัดขยายการฝึกอบรมให้กับบุคลากร ทั้งในภาคการผลิตและในธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์

แผนงานโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>4. โครงการพัฒนาหลักสูตรและกำลังคนด้านโลจิสติกส์ อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการวิจัยการจัดการโซ่อุปทานและโลจิสติกส์ของอุตสาหกรรมผลิตผลทางการเกษตร โครงการวิจัย "ยุทธศาสตร์เชิงพลวัตในการเป็นศูนย์กลางการบินของสนามบินสุวรรณภูมิ และสนามบินกรุงเทพฯ" โครงการวิจัยรายอุตสาหกรรม อาทิ "กึ่งแปรรูปเยือกแข็ง" "ยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์" "เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์" "อุตสาหกรรมบริการ: โรงพยาบาล" "เครื่องประดับ" "สิ่งทอ" "ปิโตรเลียม" "ค้าปลีก" "การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ" "OTOP" "อุตสาหกรรมยา" เป็นต้น โครงการวิจัยผลกระทบของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการจัดการโซ่อุปทาน 	<p>สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย เครือข่ายนักวิจัยไทยด้านการจัดการโซ่อุปทานและโลจิสติกส์</p>	<p>2549-2550</p>

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

14

2. ปรับปรุงกระบวนการผลิตบุคลากร การวิจัยและพัฒนา 
 และวิชาชีพโลจิสติกส์ให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ และได้มาตรฐานสากล และเอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรให้ทักษะสูงขึ้น

แผนงานโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา
1. โครงการส่งเสริมการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	2549-2552
2. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาโลจิสติกส์ - พัฒนาและยกระดับอาจารย์ - พัฒนาสมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพ - เปรียบเทียบการศึกษาโลจิสติกส์นานาชาติ - สร้างและขยายเครือข่ายการศึกษา - ติดตามความก้าวหน้าการเรียนการสอน	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	2550

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

15

มาตรฐานหลักสูตรในระดับอุดมศึกษา 

- ◆ จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
- ◆ เพื่อให้สถาบันการศึกษานำไปใช้เป็น
“แนวทางในการเปิดหลักสูตรการเรียนการสอน”



16

หลักสูตรระดับอาชีวศึกษา



- ♦ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- ♦ หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง เพื่อให้สถาบันการศึกษาในสังกัด “ใช้จัดหลักสูตรการเรียนการสอน ตามรายวิชาที่กำหนด”

ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ

สาขาวิชา

“การจัดการโลจิสติกส์”

สาขางาน
การขนส่ง

สาขางาน
คลังสินค้า

ประเภทวิชาอุตสาหกรรม

สาขาวิชา

“การต่อเรือ”

และ

“การเดินเรือ”

17

ข้อกำหนดด้านคุณภาพของหลักสูตร



National Qualification Framework (NQF)

สำหรับหลักสูตรระดับอุดมศึกษา

อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำโดย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา



Thai Vocational Qualification (TVQ)

สำหรับหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำโดย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

18



3. สนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบข้อมูลโลจิสติกส์สำหรับ **TNSC**
 การบริหารจัดการโลจิสติกส์ทั้งในระดับมหภาคและธุรกิจ
 เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

แผนงานโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา
1. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมรายสาขา	สศช.	2550
2. โครงการศึกษาการเคลื่อนย้ายสินค้า (Commodity Flow)	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	2550

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

Thai National Shippers' Council สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย (สภาผู้ส่งออกฯ)

ประเด็นนำเสนอ



ความพร้อมด้านบุคลากรโลจิสติกส์
ก่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขันได้อย่างไร

ความคืบหน้าด้านการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์
ของไทยในปัจจุบัน

ความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในอนาคต

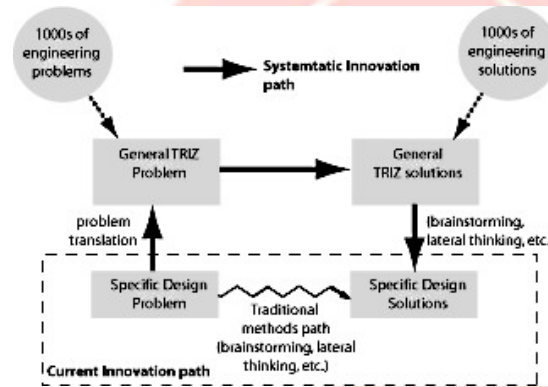
21



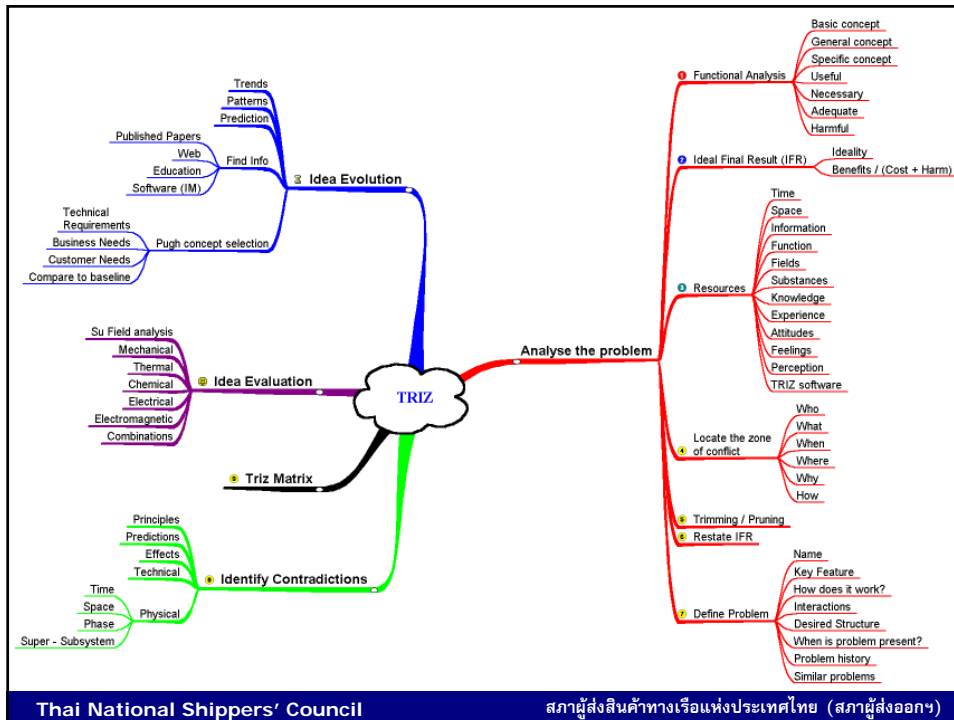
Problem Solving/ Innovation Development



- ◆ จำเป็นต้องจัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่เน้นทักษะในการแก้ไข
ปัญหาและการพัฒนานวัตกรรม อย่างเช่น TRIZ เป็นต้น



23





Now, "Logistics Management is
A Managerial Common Sense."

ที่มา: Penn State University

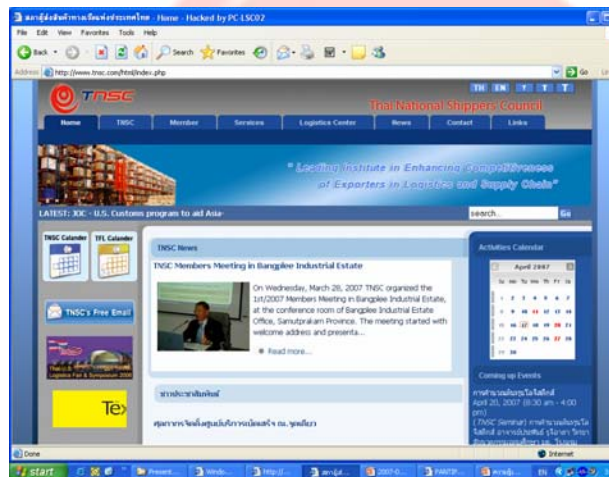


Logistics Management
จำเป็นต้องถูกบรรจุเป็นวิชาพื้นฐานในสาขาวิชาอื่น ๆ

Thai National Shippers' Council

สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย (สภาผู้ส่งออกฯ)

Question and Answer 
Information about Logistics at www.tnsc.com



Thai National Shippers' Council

สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย (สภาผู้ส่งออกฯ)